

NGHỊ QUYẾT

**HỘI NGHỊ LẦN THỨ CHÍN BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ KHỐI KHÓA III
về nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng trong cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao
hiệu quả các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối Doanh nghiệp
Trung ương đến năm 2020**

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

1- Giai đoạn 2011-2016, thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về đổi mới, sắp xếp, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và các cấp ủy đảng trong Đảng bộ Khối đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các đề án tái cơ cấu các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối và thu được những kết quả quan trọng bước đầu:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Khối và các đảng ủy trực thuộc có nhiều đổi mới, đã bám sát tình hình kịp thời ban hành nhiều nghị quyết, kết luận, chỉ thị về lãnh đạo thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp. Công tác chính trị tư tưởng, công tác tổ chức cán bộ, công tác kiểm tra giám sát và công tác dân vận được triển khai đồng bộ, gắn với yêu cầu lãnh đạo thực hiện đề án tái cơ cấu tại doanh nghiệp. Vai trò của cấp ủy trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và tái cơ cấu doanh nghiệp được tăng cường, cán bộ, đảng viên đều tích cực, chủ động trong thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp.

- Phương thức lãnh đạo của tổ chức Đảng được đổi mới phù hợp hơn với mô hình doanh nghiệp sau tái cơ cấu. Tổ chức và hoạt động của các đoàn thể được đổi mới, phát huy trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp. Thu nhập và đời sống của người lao động được đảm bảo.

- Việc thực hiện các đề án tái cơ cấu đã đạt được một số chỉ tiêu quan trọng, có 6 công ty mẹ các tập đoàn, tổng công ty và 3 ngân hàng đã chuyển sang hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, nhiều công ty con đã hoàn thành cổ phần hoá, thoái vốn nhà nước theo đúng yêu cầu của đề án, số lượng các công ty trực thuộc đã được thu gọn hơn, tập trung vào những ngành, lĩnh vực kinh doanh chính. Thoái vốn đầu tư ngoài ngành đạt 45.264 tỷ đồng, giá trị vốn thoái cao hơn giá trị đầu tư, vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp, cơ bản được bảo toàn và nâng cao.

- Sau cổ phần hoá đã có 9 công ty mẹ và hơn 200 công ty con của các đơn vị trong Khối được niêm yết trên thị trường chứng khoán. Chất lượng quản trị doanh nghiệp được cải thiện, công khai, minh bạch hơn. Hiệu quả hoạt động, năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp, ngân hàng trong Khối được nâng lên, trên 90% các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối kinh doanh có lãi. Các ngân hàng trong Khối đã có nhiều cố gắng trong xử lý, khắc phục nợ xấu, đã tăng trưởng mạnh về tổng tài sản, năng lực tài chính, chất lượng tín dụng; tham gia tích cực và có hiệu quả việc tái cơ cấu các ngân hàng yếu kém trong nước, góp phần lành mạnh hoá hệ thống ngân hàng theo chỉ đạo của Chính phủ và Ngân hàng Nhà nước.

- Các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối tiếp tục giữ vai trò là công cụ quan trọng của Đảng, Nhà nước để bảo đảm thực hiện có hiệu quả các chính sách ổn định vĩ mô, kiềm chế lạm phát, đối phó với những biến động thị trường; tạo nguồn thu lớn cho ngân sách nhà nước; đóng góp quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh và chính sách an sinh xã hội.

2- Những hạn chế, yếu kém trong lãnh đạo thực hiện tái cơ cấu:

- Người đứng đầu, tập thể cấp uỷ còn lúng túng, thiếu quyết tâm, thiếu sâu sát trong lãnh đạo, chỉ đạo theo mục tiêu, lộ trình đề án tái cơ cấu. Công tác kiểm tra, giám sát còn bất cập, chưa kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh các tổ chức đảng và người đứng đầu tổ chức thiếu quyết tâm, gây chậm trễ, vi phạm pháp luật trong cơ cấu lại doanh nghiệp.

- Chưa kịp thời đề xuất các kiến nghị hoặc nội dung đề xuất thiếu khả thi trong việc giải quyết các khó khăn, vướng mắc nên thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp chậm so với phê duyệt.

- Tỷ lệ vốn nhà nước tại các doanh nghiệp, ngân hàng sau cổ phần hóa hầu hết còn cao hơn mục tiêu đề án đề ra. Vì vậy quản trị doanh nghiệp tại doanh nghiệp sau cổ phần hóa chưa có thay đổi thực chất, chưa đáp ứng theo các thông lệ, chuẩn mực quốc tế; tính công khai, minh bạch còn hạn chế.

- Hiệu quả sản xuất kinh doanh và đóng góp của một số đơn vị trong Khối còn thấp, chưa tương xứng với nguồn lực Nhà nước đầu tư; một số dự án đầu tư lớn của các đơn vị không hiệu quả, lãng phí, còn trông chờ, ỷ lại cấp trên, thiếu sự chủ động, chậm được xử lý, gây bức xúc trong xã hội.

3- Nguyên nhân khách quan và chủ quan của các hạn chế, yếu kém: Có nguyên nhân khách quan và chủ quan nhưng chủ yếu do nguyên nhân chủ quan sau:

- Người đứng đầu tổ chức, tập thể cấp uỷ ý thức chưa đầy đủ về tầm quan trọng, sự cần thiết của đổi mới, tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước. Vẫn

còn có suy nghĩ theo tư duy nhiệm kỳ, ngại lãnh đạo, chỉ đạo bố trí, sắp xếp xử lý cán bộ cũng như các tồn đọng tài chính trong quá trình đổi mới, tái cơ cấu. Hạn chế về tinh thần trách nhiệm, năng lực, động lực của người đứng đầu và lo ngại ảnh hưởng quyền lợi cá nhân, nhóm lợi ích và ngại động chạm đến quyền lợi cán bộ khác.

- Một số cấp uỷ đảng chưa có sự thống nhất cao giữa nhận thức và hành động, chưa thực sự quyết tâm, quyết liệt trong lãnh đạo thực hiện đề án tái cơ cấu.

- Năng lực lãnh đạo của một số cấp uỷ đảng trong cơ cấu lại doanh nghiệp còn hạn chế. Đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu và công tác kiểm tra, giám sát còn hạn chế đối với các nội dung về tái cơ cấu, về sản xuất kinh doanh và đầu tư.

- Việc triển khai cổ phần hoá tại một số doanh nghiệp đạt tỷ lệ rất thấp (có nơi vốn nhà nước còn chiếm trên 95%), mang tính hình thức, khó thay đổi công tác quản trị thực chất.

II. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ MỤC TIÊU

1. Phương hướng

- Nâng cao trách nhiệm, hiệu lực, hiệu quả của các cấp uỷ đảng trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ cơ cấu lại các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối bảo đảm theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng, các mục tiêu, nhiệm vụ nêu trong Nghị quyết Trung ương số 12-NQ/TW, ngày 03/6/2017 và các văn bản chỉ đạo, qui định của Chính phủ, các bộ, ngành về cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước của giai đoạn 2017 - 2020.

- Triển khai tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối đồng thời với triển khai Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” và công tác phòng chống tham nhũng, gây thất thoát vốn của Nhà nước.

- Thực hiện nghiêm, đầy đủ, hiệu quả vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ chức đảng tại doanh nghiệp nhà nước, đặc biệt là trong lãnh đạo chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, xây dựng và thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn của Nhà nước, các mặt công tác xây dựng Đảng.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, đồng thời phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể, người lao động trong thực hiện giám sát đối với việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước. Tăng

cường phối hợp công tác giữa Đảng uỷ Khối với ban cán sự đảng các bộ, ngành liên quan, giữa các đảng uỷ trực thuộc với các cấp uỷ địa phương trong thực hiện cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước trong Khối.

- Trên cơ sở điều lệ, quy định về chức năng, nhiệm vụ của cấp uỷ, người đứng đầu cấp uỷ và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ quản lý vốn góp, HĐQT, HĐQT, Chủ tịch Hội đồng theo Luật doanh nghiệp và điều lệ của doanh nghiệp để triển khai thực hiện nghiêm túc. Không buông lỏng trong lãnh đạo, chỉ đạo nhưng cấp uỷ và người đứng đầu cấp uỷ không bao biện làm thay.

- Đến năm 2020 hoàn thành cổ phần hóa, bán vốn tại những doanh nghiệp mà Nhà nước không cần nắm hoặc không cần giữ cổ phần, vốn góp chi phối, kể cả những doanh nghiệp đang kinh doanh có hiệu quả; xử lý triệt để, bao gồm cả việc cho phá sản doanh nghiệp nhà nước yếu kém, các dự án chậm tiến độ, kéo dài và không hiệu quả theo phê duyệt của cấp có thẩm quyền.

2. Mục tiêu

- Đổi mới, nâng cao năng lực, vai trò, trách nhiệm, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo của cấp uỷ đảng trong thực hiện nhiệm vụ cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối Doanh nghiệp Trung ương; cùng với việc đẩy mạnh đổi mới công nghệ ngày càng hiện đại, nâng cao năng suất lao động, năng lực đổi mới sáng tạo, quản trị theo chuẩn mực quốc tế, nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Phân đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh theo nghị quyết đại hội đảng bộ tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng và Nghị quyết Đại hội lần thứ II Đảng bộ khối Doanh nghiệp Trung ương.

- Hoàn thành kiện toàn, sắp xếp lại các tổ chức Đảng theo đúng Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng uỷ cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối. Thực hiện đổi mới nội dung và phương thức lãnh đạo của các cấp uỷ đảng trong Đảng bộ Khối phù hợp và đáp ứng yêu cầu thực hiện cơ cấu lại doanh nghiệp.

- Lãnh đạo xây dựng và triển khai thực hiện đề án cơ cấu lại các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối đảm bảo tiến độ, chất lượng theo đúng yêu cầu chỉ đạo của Đảng, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU:

1. **Đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao vai trò, trách nhiệm, hiệu lực, hiệu quả của cấp ủy đảng trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ cơ cấu lại doanh nghiệp**

- Tổ chức tốt công tác học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khoá XII của Đảng, đồng thời với nghị quyết chuyên đề của Đảng uỷ Khối về “Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng trong cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối Doanh nghiệp Trung ương đến năm 2020”; gắn việc quán triệt, học tập với xây dựng và triển khai Chương trình hành động thực hiện nghị quyết trong toàn Đảng bộ Khối.

Xây dựng, hoàn thiện và ban hành quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy đảng với Hội đồng thành viên/HĐQT, Tổng giám đốc điều hành doanh nghiệp tạo điều kiện thuận lợi trong lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và cấp quản lý, điều hành doanh nghiệp. Ban hành các quy định, quy trình công tác để đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng theo điều lệ, quy định về chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và phù hợp theo Luật doanh nghiệp, quy định, điều lệ của doanh nghiệp, ngân hàng trong Khối về chức năng, quyền hạn của HĐQT/HĐTV, Tổng giám đốc đảm bảo tính công khai, minh bạch, rõ ràng. Tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với trách nhiệm của tổ chức, cá nhân.

- Các đảng uỷ trực thuộc và các cấp uỷ đảng tổ chức nghiên cứu, phát hiện, lựa chọn những nội dung trọng tâm, những khâu đột phá trong cơ cấu lại doanh nghiệp để ban hành các nghị quyết, kết luận, chỉ thị kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Định kỳ kiểm điểm việc thực hiện ở mỗi chi, đảng bộ gắn với sơ, tổng kết hàng năm, hoặc theo chuyên đề.

- Xây dựng, ban hành quy định về vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, cấp ủy, HĐQT/HĐQT, TGD (GD) tập thể cấp ủy trong lãnh đạo, quản lý điều hành thực hiện cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp, gắn kết quả thực hiện đề án, cơ cấu lại doanh nghiệp trong từng năm với kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên hàng năm.

- Đảng uỷ Khối và các đảng uỷ trực thuộc xác định công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, kịp thời giải quyết các khó khăn, hoặc vướng mắc, tổng hợp báo cáo, kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban cán sự đảng Chính phủ, để giải quyết, tháo gỡ.

- Tăng cường phối hợp công tác giữa Đảng uỷ Khối với các ban xây dựng đảng Trung ương, ban cán sự đảng các bộ, ngành trong lãnh đạo, chỉ

đạo thực hiện các đề án cơ cấu lại, đổi mới nâng cao hiệu quả các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối. Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các đảng uỷ trực thuộc với các cấp uỷ địa phương trong quá trình thực hiện sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh đồng bộ các mặt công tác xây dựng đảng, gắn kết với nhiệm vụ lãnh đạo thực hiện đề án cơ cấu lại doanh nghiệp

- Tăng cường công tác chính trị, tư tưởng, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tuyên truyền vận động tạo ra sự thống nhất về nhận thức, quyết tâm hành động trong cán bộ, đảng viên, người lao động về triển khai đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp.

Gắn triển khai cơ cấu lại doanh nghiệp với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm, cần được cụ thể hóa ở từng cấp uỷ, tổ chức đảng.

Tôn vinh, biểu dương các gương cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện đề án cơ cấu lại doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về cơ cấu lại các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối.

- Kịp thời kiện toàn tổ chức đảng đồng bộ với quá trình triển khai cơ cấu lại doanh nghiệp. Triển khai thực hiện nghiêm túc trong toàn Đảng bộ Khối Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng uỷ cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối. Nghiên cứu, kiến nghị với Trung ương sớm có định hướng, quy định về kiện toàn tổ chức đảng cấp trên cơ sở tại các tập đoàn, tổng công ty sau khi thực hiện cổ phần hoá mà Nhà nước không còn giữ vốn chi phối.

Thực hiện đúng nguyên tắc Đảng lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và thống nhất quản lý cán bộ trong doanh nghiệp nhà nước. Các cấp uỷ đảng triển khai công tác cán bộ theo đúng các qui định của Đảng, Nhà nước, thực hiện tốt công tác qui hoạch cán bộ, lấy qui hoạch cấp uỷ làm cơ sở để xây dựng qui hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp. Nâng cao năng lực, phẩm chất đạo đức, tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong doanh nghiệp. Chú trọng phát triển đảng viên mới, đảm bảo chất lượng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và người đứng đầu về lãnh đạo thực hiện đề án cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp; đưa vào nội dung kiểm tra, giám sát định kỳ hàng năm.

Kiên toàn tổ chức, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát. Các đảng uỷ trực thuộc chịu trách nhiệm chính trong lãnh đạo nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, giám sát trong nội bộ doanh nghiệp, phòng ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí tại doanh nghiệp. Giám sát hiệu lực thực thi phòng ngừa khắc phục sau kiểm tra giám sát, thanh tra, kiểm toán.

- Đẩy mạnh công tác dân vận, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò các đoàn thể trong vận động, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ người lao động trong tham gia thực hiện và giám sát thực hiện đề án cơ cấu lại, sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp theo đúng chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chú trọng bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động trong quá trình sắp xếp lại doanh nghiệp. Lãnh đạo kiên toàn các tổ chức chính trị xã hội (Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu Chiến binh, Hội Phụ nữ), đổi mới phương thức hoạt động cho phù hợp với mô hình doanh nghiệp sau cơ cấu lại.

3. Lãnh đạo triển khai thực hiện các nội dung trọng tâm của công tác cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước

a/ Quyết liệt thực hiện cơ cấu lại doanh nghiệp, hoàn thành cổ phần hoá và thoái vốn nhà nước, cơ bản xử lý dứt điểm các doanh nghiệp, các dự án đầu tư kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài

- Cơ cấu lại doanh nghiệp trên cơ sở nhiệm vụ được giao, tập trung vào ngành, nghề kinh doanh chính; nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh của các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối. Cùng với tăng cường đầu tư, nâng cao năng lực của doanh nghiệp về đổi mới sáng tạo, nghiên cứu và phát triển, ứng dụng khoa học, công nghệ hiện đại để nâng cao giá trị gia tăng cho sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp. Phát triển năng lực khoa học và công nghệ phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp và xu thế phát triển của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

- Các đảng uỷ trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng trình cấp có thẩm quyền phê duyệt đề án cơ cấu lại doanh nghiệp giai đoạn 2017 - 2020 và các năm tiếp theo, kế hoạch triển khai 5 năm và hằng năm cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước theo đúng tinh thần Nghị quyết Trung ương 5 khoá XII và các chỉ thị, quyết định của Thủ tướng Chính phủ.

- Các đảng bộ tập đoàn, tổng công ty trong Khối thuộc lĩnh vực nông, lâm nghiệp lãnh đạo thực hiện quyết liệt, có hiệu quả việc sắp xếp, đổi mới và

phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty nông, lâm nghiệp theo Nghị quyết số 30-NQ/TW, ngày 12/3/2014 của Bộ Chính trị khóa XI, Nghị định số 118/2014/NĐ-CP, ngày 17/12/2014 của Chính phủ và các phương án tổng thể sắp xếp, đổi mới các công ty nông, lâm nghiệp đã được Chính phủ phê duyệt. Bám sát thực tế tình hình để lãnh đạo, chỉ đạo các bước triển khai phù hợp, đảm bảo thực hiện đúng chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và giữ vững ổn định, an ninh trật tự xã hội, kịp thời tham mưu, đề xuất giải pháp và báo cáo các cấp có thẩm quyền về các tình huống phức tạp có thể phát sinh.

- Quyết liệt chỉ đạo thực hiện cổ phần hóa, thoái vốn nhà nước theo đúng tiến độ đề án đã được phê duyệt; có các giải pháp, biện pháp phù hợp đảm bảo đến năm 2020 hoàn thành cổ phần hoá các công ty mẹ, hoàn thành cổ phần hoá và thoái vốn tại các doanh nghiệp mà Nhà nước không cần nắm giữ hoặc tham gia góp vốn. Xử lý dứt điểm các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, các dự án, công trình đầu tư của doanh nghiệp nhà nước kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài theo phê duyệt của chính phủ.

- Bảo đảm công khai, minh bạch trong cơ cấu lại doanh nghiệp nhà nước, nhất là trong cổ phần hóa và thoái vốn nhà nước tại doanh nghiệp, không để xảy ra tiêu cực, lợi ích nhóm, thất thoát vốn, tài sản nhà nước. Các doanh nghiệp cổ phần hóa phải niêm yết trên thị trường chứng khoán theo luật pháp và quy định hiện hành.

- Làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo điều lệ, quy định của Đảng, quy định của pháp luật những vi phạm của các tổ chức, cá nhân liên quan để xảy ra tình trạng doanh nghiệp, dự án đầu tư thua lỗ, thất thoát, lãng phí lớn, tham nhũng, lãng phí.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp để lành mạnh hóa tình hình tài chính, xử lý dứt điểm tồn đọng tài chính, nợ không có khả năng thanh toán và các tài sản.

- Các ngân hàng trong Khối chủ động và thực hiện đầy đủ có hiệu quả nghị quyết của Quốc hội và các chỉ đạo của Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước về xử lý nợ xấu.

b. Đẩy mạnh đổi mới hệ thống quản trị doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả, đẩy mạnh đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ

- Tập trung đổi mới, nâng cao năng lực quản trị, phù hợp với chuẩn mực quốc tế tại các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng trong Khối. Xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của các chức danh quản lý, bảo đảm trách nhiệm đi đôi với quyền hạn. Nâng cao năng lực và vai trò trách nhiệm của cán bộ đại diện quản lý vốn tham gia quản lý, điều hành kiểm soát doanh nghiệp.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản trị doanh nghiệp; thực hiện nghiêm túc các quy định về minh bạch, công khai thông tin của doanh nghiệp nhà nước theo đúng quy định của nhà nước, bảo đảm trách nhiệm giải trình của người quản lý doanh nghiệp. Hoàn thiện chế độ kế toán, kiểm toán và hệ thống báo cáo tài chính phù hợp với chuẩn mực, quy định của pháp luật.

- Thiết lập các hệ thống quản trị, kiểm soát nội bộ có hiệu quả trong việc phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật, xung đột lợi ích; tình trạng cán bộ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp móc ngoặc với cán bộ, công chức nhà nước và khu vực kinh tế tư nhân để hình thành “nhóm lợi ích”, “sân sau”, lạm dụng chức vụ, quyền hạn thao túng hoạt động của doanh nghiệp nhà nước, trục lợi cá nhân, tham nhũng, lãng phí, gây tổn hại cho Nhà nước và doanh nghiệp.

- Áp dụng hệ thống đánh giá hiệu quả lao động đối với từng vị trí công việc để xác định mức độ hoàn thành, năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc, làm cơ sở trả lương, đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí và đề bạt cán bộ. Thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người lao động và người quản lý doanh nghiệp phù hợp với cơ chế thị trường. Xây dựng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đại diện.

- Cần có chính sách thu hút nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn và đội ngũ chuyên gia có chất lượng cao.

- Đổi mới và bổ sung nguồn nhân lực hợp lý đáp ứng yêu cầu đào tạo đội ngũ kế cận có phẩm chất, đạo đức cùng với năng lực, trình độ phù hợp theo yêu cầu của từng giai đoạn.

- Giải quyết tốt việc sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ; đào tạo, chuyển đổi nghề và xử lý tốt lao động dôi dư. Bảo đảm đầy đủ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động, đặc biệt là lao động dôi dư để ổn định cuộc sống và bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương giao triển khai các nghị quyết Hội nghị Trung ương 5 khóa XII với Nghị quyết này như sau:

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quán triệt và triển khai nghiêm túc trong toàn Đảng bộ Khối.

2. Các đảng ủy trực thuộc tổ chức quán triệt, triển khai; xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện chương trình hành động thực hiện các nghị quyết phù hợp với yêu cầu cơ cấu lại doanh nghiệp mình.

3. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối chủ trì, phối hợp với Văn phòng Đảng ủy Khối tổ chức việc học tập, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng các nghị quyết, kết quả thực hiện.

4. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Khối chủ trì tham mưu công tác kiểm tra, giám sát và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đối với việc triển khai thực hiện các nội dung.

5. Văn phòng Đảng ủy Khối chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị Đảng ủy Khối thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc triển khai thực hiện các nghị quyết; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo Đảng ủy Khối.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi bộ trong Đảng bộ Khối.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (để báo cáo);
- Đ/c Nguyễn Văn Bình, UVBCT, BTTW Đảng, Trưởng Ban Kinh tế Trung ương (để b/c);
- Ban cán sự Đảng Chính phủ;
- Văn phòng TW, các ban xây dựng Đảng TW;
- BCS Đảng các bộ, ngành liên quan;
- Các đồng chí UV BCH Đảng bộ Khối;
- Các đảng bộ trực thuộc Khối (để thực hiện);
- Các ban, đơn vị cơ quan ĐUK (để thực hiện);
- Lưu VP ĐUK.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Phạm Viết Thanh